# INDEX 2025

Egalité professionnelle

## CA COEUR D'ESSONNE AGGLOMERATION

**Pour toutes questions relatives à l'index** dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL Direction générale des collectivités locales

## 93/100

DGCL Direction générale des collectivités locales

Contact : dgcl-index@dgcl.gouv.fr

**>>> Documentation explicative**

| | | |
|---|---|---|
| **Score global** | **93/100** | |
| 1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires | 64/70 | *Indicateur 1 calculable* |
| 2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent | 14/15 | *Indicateur 2 calculable* |
| 3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables) | 0/0 | *Indicateur 3 non calculable* |
| 4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | 15/15 | *Indicateur4 calculable* |

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale